

День транслирует, жизненную активность, энергичность, проявление лидерских качеств в управлении, обеспечении и организации ресурсов 111. В этот день высокий уровень эмоциональной открытости в отношениях, яркой выразительности и общительности. Постарайтесь быть чувствительным к собеседникам, выбирайте стиль общения мягким, учитесь слушать, проявите внимание к взаимоотношениям в коллективе.

В это время будут стимулироваться обучающие процессы, обмен опытом, проведение общественных мероприятий, публичных выступлений 2222. Сложно будет даваться возможность четко сформулировать свои планы и идеи и довести их до сведения сотрудников. Направьте свое внимание на выстраивание эффективных связей с получением результатов (нет 3). Хорошо бы уделить внимание стимулированию новизны и нестандартному мышлению – в это время сложно заводить новые связи. Поиск новых форм и преобразование старых неэффективных взаимосвязей в коллективе могут привести к конфликтности в общении, однако эти споры будут энергично стимулировать наш ум к поиску истины (нет 4). Могут возникнуть противоречия между личными интересами сотрудников и общими целями, делами и интересами всего коллектива. Постарайтесь в корректной форме проводить обмен опытом, дипломатично согласовывать интересы всех сторон (нет 5). Толерантность мнений и уважение всегда создают дружественную душевную атмосферу, расширяют пространство для понимания ценности и роли каждого в жизни коллектива. Открывается возможность развития коллективных отношений, которые выведут на новый творческий уровень, формируя благоприятный эмоционально-психологический климат (нет 5), 6. Однако вероятны ограничения и препятствия в передаче и восприятии информации, сложности в выстраивании деловых связей, получение разовых результатов, уделите внимание качеству, а не количеству (нет 7). В эти дни важно концентрироваться на главном, не углубляясь в детали, удерживая в сознании стратегические цели, которые смогут вдохновить и повести за собой коллектив -(11). В управлении коллективом наступит время для решения не столько внешних, сколько внутренних задач – например, создания комфортных условий для работы сотрудников и развития уже полученных деловых достижений коллектива, необходимых для успешной реализации миссии и стратегии предприятия 88(8). Следует сохранять концентрацию и ясность мышления и вдохновляться прогрессивными общечеловеческими ценностями в деятельности -(11), формировать ценности общества Будущего и ориентироваться на достижение общественного блага. Успеха в этот период могут добиться только те проекты, которые служат прогрессивным эволюционным интересам, учитывают универсальные законы природы и ценности общества. Всего вам доброго. Удачи!

Прогноз составлен с помощью методологии Международной Научной Школы Универсологии сотрудниками межкафедральной команды «Земной навигатор» Института Универсального управления Международной Научной школы Универсологии Людмилой Путь.

12.06.2018			
20	2	18	9 (38, 11)
2	000	9	
111	2222	-11	1113
-	-	6	6
-	9988	9	789
-	-111	-	-111