

Для достижения будущего организации сегодня важно проявить творческую активность в построении эффективных межколлективных отношений – (40,13). Для этого необходимо на уровне руководителей подразделений синтезировать накопленный опыт взаимодействия коллективов 18, 9 и сложившиеся взаимоотношения при выполнении новых работ и проектов 22, 4.

Легким путем достижения желаемого является учет взаимодействий по новым проектам – 4, трудным путем – полученные знания и опыт выполнения новых проектов – 9, а путем в будущее является – творческий подход к организации взаимодействия коллективов – 13.

Сегодня нужно смелее проявлять инициативу и самостоятельность, но не забывать о последствиях – 11(1), развивать активные контакты с партнерами и сотрудниками – 2222. Будьте практичнее, уделите внимание тактическому управлению и активизации персонала – 3(3). Ваши инициативы и нестандартный подход к организации взаимодействия внутри коллективов и между коллективами могут быть поддержаны – 4(4). Ваша предприимчивость и способность идти на компромиссы поможет в контактах с партнерами – 77. Обратите внимание на дисциплину, самодисциплину и согласование решений – 8. Будьте реалистичны в планировании работы и контроле ее исполнения – 9.

Прогноз составлен с помощью методологии Международной Научной Школы Универсологии сотрудником межкафедральной команды «Земной навигатор» Института Универсального управления Международной Научной школы Универсологии Александром Бережным.

История состояния			
23.07.2017	22, 4, 18, 9, (40, 13)		
4	00(0)	9	
11(1)	2222	3(3)	4 (4)
4(4)	-	-	4 (4)
77	8	9	4
			-