Семинар-практикум

Цель: Обучить участников семинара навыкам применения современных, развивающих, эффективных технологий универсального управления для профориентации личности, оценки и подбора персонала, оптимизации исследования и принятия решений.

Задачи:

1. Ознакомить участников семинара с алгоритмом исследования состояния коллектива

2. Показать возможности использования моделей универсального управления в диагностике состояния коллектива и разработке мер коррекции- целеориентации сотрудников, согласованию действий, взаимодополнению качествами и разрешению конфликтов

3. Показать возможности правильной расстановки кадров и творческого роста сотрудников

с учетом их личных потенциалов и деловых качеств.

4. Обучить навыкам применения информационных технологий «МоделСи», «Модель успеха»- КП – для определения деловых качеств членов коллектива, особенностей и прогнозирования стиля поведения и характера отношений, психологического портрета коллектива,

5. Показать возможности эффективного планирования деятельности коллектива и максимального раскрытия потенциалов сотрудников в деловой активности с учетом текущих состояний сотрудников и организации.

6. Ознакомить с технологией оптимальной расстановки кадров с учетом всех ресурсов и предназначением каждого человека в коллективе.

7. обучить навыкам выбора эффективной модели орг. структуры и механизма управления

8. Ознакомить участников с методами и инновациями Универсального управления в оценке персонала и подборе персонала

План проведения 3-х дневного семинара

Первый день

1. Ознакомление участников семинара с алгоритмом исследования состояния коллектива по универсальным моделям управления в информационных технологиях «МоделСи», «МоделСи –Персона» и «Модель Успеха».

2. Демонстрация возможностей использования моделей универсального управления в диагностике состояния коллектива и его сотрудников и в разработке мер коррекции-целеориентации сотрудников, согласованию действий, взаимодополнению качествами и разрешению конфликтов.

3. Практическая работа участников семинара по овладению навыками применения информационных технологий «МоделСи», «Модель успеха»- КП – для определения деловых качеств членов коллектива, особенностей и прогнозирования стиля поведения и характера отношений, составления психологического портрета коллектива

Второй день

1. По выбору участников семинара показать пример анализа функций и определения состояния коллектива по «Профилю коллектива» и Иерархических взаимосвязей в деятельности по «Процессуальной модели №2»

2. Практическая работа участников с КП «МоделСи» «Модель Успеха» по анализу качества орг. связей и функций их коллектива и актуальных задач развития.

3. Определение динамики активности сотрудников и актуальных задач коллектива на расчетный период.

4. Обсуждение возможности правильной расстановки кадров и творческого роста сотрудников с учетом их личных потенциалов и деловых качеств и задач функционирования коллектива.

Третий день

1. Определение роли сотрудников и стиля поведения, характерных особенностей в отношениях по технологии универсального управления для оптимальной расстановки кадров с учетом всех ресурсов и предназначением каждого человека в коллективе.

2. Методы оценки и отбора персонала.

3. Методы и инновациями Универсального управления в оценке и подборе персонала

4. Описание принципа диагностики состояния и технологии прогнозирования деятельности коллектива.

5. Ознакомление участников семинара с возможностями эффективного планирования деятельности коллектива и максимального раскрытия потенциалов сотрудников в деловой активности с учетом текущих состояний сотрудников и организации.

6. Практическая работа по овладению навыками эффективного планирования с учетом всех возможностей сотрудника и коллектива.

7. Оценка деловых и психологических качеств сотрудников, типов деятельности и особенностей активности,

8. Обучение навыкам подбора персонала для конкретной деятельности в соответствии с орг. структурой.

9. Практическая работа участников семинара по овладению навыками выбора эффективной орг. структуры для решения задач организации и выбора стратегии управления персоналом.