**Специальный курс.**

Предлагаемый спец. курс предназначен для менеджеров, психологов, социальных педагогов, для работников социальной сферы, специалистов, осуществляющих кадровую политику, деловых творческих людей, формирующих команды для эффективной работы по определенной специализации на основе коллективной стратегии, в области профориентации, руководителей, применяющих новые технологии в управлении предприятием, прогнозировании эффективного развития с использованием универсальных моделей и с учетом индивидуального подхода к каждому человеку.

**Цели  спец. курса:** изучение и внедрение инноваций в технологии исследования, диагностики и прогнозирования развития различных систем: личности, семьи, организации, а именно:

- определение универсальных закономерностей и взаимосвязанности всех событий и явлений - с позиции новой науки Универсологии,
- причинно - системный подход, как гарантия целостного видения, разностороннего исследования и эффективного управления ситуацией. Определения наиболее эффективного пути развития систем и коррекции их состояния,
- разработка алгоритма принятия управляющего решения, направленного на обеспечение эффективного развития субъектов причинно-системных отношений с помощью универсальных моделей управления;
- основы практики диагностики и прогнозирования развития личности в разные возрастные периоды по четырем универсальным моделям с применением уникальной компьютерной программы «МоделСи».

Программой спецкурса предусмотрено обучение навыкам эффективной практической

работы с универсальной компьютерной программой по диагностике и межсистемному прогнозированию (экспресс-метод) «МоделСи», предлагаемой пользователю в качестве методического пособия для слушателей спец. курса.

**Новые системные методы исследования  на базе Универсологии и причинной системологии,  интегральной, системной и кардинальной  психологии, являются основой курса и  применяются  в настоящее время в странах СНГ, Польше и Италии в ряде коммерческих, общественных, государственных организаций, учреждений, фирм  для:**

- определения творческих потенциалов личности, индивидуальных особенностей и потенциальных предрасположенностей,
- определения и мобилизации механизмов преодоления внешних и внутренних конфликтов,
- прогнозирования наиболее эффективного развития в различные периоды жизни, прогнозирования алгоритма управляющего решения, задающего направленность эффективного развития,
- разработки коллективной стратегии,
- построения алгоритмов формирования согласованного развития личности в коллективе создания результативных команд с учетом индивидуальных особенностей членов коллектива,
- выбора профессиональной ориентации личности с учетом ее индивидуальности и программы переподготовки кадров, с учетом орг. структуры организации и стадии е развития
- определения потенциалов и возможностей организации, ее сильных и слабых сторон, ее стратегии развития, разработки иерархии целевой ориентации, миссии и выбора оптимальной орг. структуры, совершенствования методов и средств управления персоналом
- определения влияния метасистем, надсистем на текущие состояния систем, как следствие – для разработки оптимальных текущих и перспективных планов и определения реальных возможностей систем с учетом их индивидуальности.

---

Программа курса

## «МЕЖСИСТЕМНОЕ ПРОГНОЗИРОВАНИЕ И МНОГОУРОВНЕВАЯ ДИАГНОСТИКА СИСТЕМ»