Миссия:

Создание условий для развития общества будущего – общества созидателей, развития социально-ответственного предпринимательства и системы общественного самоуправления.

Цели:

1. Разработка и внедрение стратегии целеориентированного согласованного развития социально-экономических систем на основе универсального управления.

2. Подготовка специалистов по управлению нового поколения с навыками социального проектирования и универсального моделирования.
3. Повышение квалификации, приобретение новых специальностей и переподготовка специалистов в сфере дополнительного, последипломного образования (эксперт универсального управления, менеджер - системолог)

Направления деятельности:

- Образование, дополнительное образование, переподготовка, повышение квалификации
- Научно-исследовательское
- Организационно-внедренческое
- Организация обучения по программе "Образование в Евросоюзе"

Институт универсального управления

готовит специалистов в сфере предпринимательства, общего менеджмента, кадрового менеджмента, государственного управления, кризис-менеджмента, консалтинга, менеджмента организаций, менеджмента внешнеэкономической деятельности, стратегического менеджмента и маркетинга, инновационного менеджмента, прогнозирования и моделирования развития.

Универсальное управление - это процесс создания оптимальных условий согласованного, целеориентированного развития системных комплексов в соответствии с универсальными законами развития, на основе универсальных моделей управления.

Принципы реализации стратегии универсального управления:

1. Иерархическое согласование целевой ориентации систем
2. Выбор шкалы приоритетов и точки отсчета параметров развития
3. Универсальное моделирование и прогнозирование развития систем на основе причинно-системного подхода
4. Коллективная стратегия. Объединенная энергосистема
5. Практикоориентированное обучение и непрерывное образование

Образовательная деятельность:
Институт универсального управления производит набор студентов на дополнительное образование по специальностям
:

- **Инструктор-консультант системного управления**.

Срок обучения – **9 мес. (**По завершении курса обучения выдается **удостоверение**)

- **Менеджер-системолог**.

Срок обучения – **18 мес**. (По завершении курса обучения выдается **сертификат**)

- **Эксперт универсального управления**.

Срок обучения **– 3 года**. (По завершении курса обучения выдается **диплом**)

Формы обучения: очная, очно-заочная, дистанционная

Институт универсального управления предлагает:

- Образовательная деятельность
- Научно-исследовательская деятельность
- Организационно-внедренческая деятельность

Учебно-практические курсы института Универсального управления разработаны для обучения универсальному алгоритму многоуровневого управления аспектами жизнедеятельности человека, коллектива и организаций. Система обучения включает навыки комплексной диагностики, многоуровневого прогнозирования, моделирования, стратегического управления организацией, муниципального управления и самоуправления.

Результаты обучения специальности «Инструктор – консультант»:

Знания:

1. Постановка задач многоуровневого личностного оптимального развития,

2. Алгоритма выбора наиболее эффективных путей решения задач управления,

3. Механизма реализации планов, творческих потенциалов, в осознании причинного характера событий и их взаимосвязанности.

4. Универсальной технологии реализации целей и задач в различных направлениях деятельности.

5. Причинно - системного подхода в управлении.

6. Универсального инструментария эффективной организации процессов управления.

7. Моделирования и прогнозирования своих результативных управленческих решений.

8. Алгоритма причинно-системной диагностики исходного и текущего состояния, анализа и прогнозирования личных возможностей и предрасположенностей для организации дела.

9. Технологии организации своего дела.

10. Универсального управления, иерархии тройственности Надсистема-Система-Подсистема, выбора точки отсчета.

11. Технологии профориентации.

12. Основ здоровой жизнедеятельности.

Навыки:

1. Формирования причинно-системного мировоззрения делового человека, образа будущего.

2. Оптимального целеопределения, целеориентации и эффективности достижения поставленных целей.

3. Диагностики и прогнозирования способностей, возможностей, предрасположенностей

4. и перспектив развития личности в деловой сфере

5. Моделировании стратегии принятия оптимальных решений в своей деловой активности.

6. Развития управленческого мышления на основе причинно-системного подхода.

7. Развития способностей и готовности к организации собственной деятельности.

8. Технологии профориентационного консультирования.

9. Разработки стратегии и способов гибкой коррекции собственной стратегии развития.

Результаты обучения специальности: «Менеджер-системолог»

Полученные знания:

1. Причинная системология, универсальное управление и моделирование, алгоритм определения причинно-следственных взаимосвязей и взаимообусловленность явлений.

2. Закономерности развития систем, универсальное моделирование, прогнозирование, многоуровневый маркетинг.

3. Согласование параметров внешней и внутренней среды организации.

4. Принципы коллективной стратегии и создание системы производственного самоуправления, кадровый менеджмент.

5. Многоуровневый менеджмент, психология управления, принципы научных исследований.

6. Основы групповой психодиагностики, системное управление изменениями.

7. Основы здоровой жизнедеятельности коллектива.

Навыки:

1. Создавать и гибко корректировать стратегию развития коллектива, организации, формировать ее миссию, видение и стратегию.

2. Разрабатывать маркетинговую стратегию исследования внешней среды системы и планирования ее развития.

3. Прогнозировать развитие и планировать деятельность свою собственную, коллектива, организации.

4. Разрабатывать и проводить эволюционно развивающую кадровую политику, формировать коллектив на основе выбора коллективной стратегии, консультировать коллектив, личность в деловой активности, проводить организацию профориентационной работы, кадровый отбор и подбор персонала.

5. Создавать команду для внедрения инноваций, строить инновационную систему управления организацией.

6. Создавать атмосферу раскрытия творческих способностей человека, коллектива, проводить деловые игры, тренинги.

7. Создавать устойчивую мотивацию сотрудников к здоровому образу жизни, развитию взаимоотношений и достижений.

8. Создавать условия для построения объединенной энергосистемы коллектива.

9. Выбирать оптимальный стратегически-ролевой стиль управления.

10. Формировать иерархию целей коллектива

11. Стимулировать коллективное решение проблем и разрешение конфликтов.

Результаты обучения специальности: «Эксперт универсального управления»

Полученные знания:

1. Методологии универсального управления:

a. стратегического управления,

b. управления проектами,

c. системы управления качеством,

d. консалтинга,

e. управления персоналом

f. стратегии эффективного управления развитием организации с использованием универсальных моделей.

2. Алгоритма разработки организационного механизма производственного цикла на основе причинно-системного подхода для укрепления производственных связей, гибкого проведения стратегических изменений, согласования интересов различных систем и совершенствования корпоративной культуры.

3. Методов и алгоритмов стратегического анализа и прогнозирования, эффективного механизма формирования миссии, политики и идеологии организации и согласования задач организации с индивидуальными целями и мотивами сотрудников.

4. Методов исследования тенденции развития цивилизации и мировых кризисов для выбора эволюционного вектора направленности развития и разработки альтернативных сценариев будущего.

5. Способа выявления универсальных закономерностей развития общества в мировой социально-экономической системе и прогнозировать его оптимальное развитие.

6. Моделирования иерархии целевых ориентиров и перспектив развития организации, выработки адекватной текущему моменту стратегии.

7. Выбора стратегии управления предприятием в непредвиденных ситуациях и условиях неопределенности.

8. Видение и создание стратегии качественно нового уровня управления бизнесом.

9. Технологии формирования алгоритма эффективного развития коллектива, укрепления командного духа.

Навыки:

- Моделирования и прогнозирования развития многоуровневых систем по универсальным моделям управления
- Управления изменениями в организации
- Антикризисного управления организацией
- Стратегического планирования
- Создания универсальной системы управления качеством
- Гармоничного менеджмента
- Выбора стиля управления и мотивации сотрудников в соответствии со стадией развития и актуальных целей
- Кадровой политики, управления персоналом
- Системного консультирования предприятия
- Формирования лидера в коллективной стратегии
- Разработки алгоритма развития человека в коллективе, системы производственного самоуправления.
- Построения коллективной стратегии, позитивной мотивации и объединенной энергосистемы коллектива
- Планирования и осуществления изменений в организации с учетом мировых тенденций развития
- Разработки миссии предприятия
- Формирования орг. структуры с помощью универсальных моделей управления