

Критерием эффективного развития организации является система производственного самоуправления и саморазвития, высокий уровень коллективной стратегии, основанный на единстве целевых установок, мотивации и созидательной активности всего персонала, оптимальной структуре, отражающей стратегические цели организации, высшие принципы и общечеловеческие ценности. Это создает условия для наиболее полного раскрытия творческих способностей каждого работника в организации.

Успех организации зависит от способности выстраивать доверительные отношения, как на межличностном уровне, так и при решении профессиональных задач. Мы часто не задумываемся о том, что успех менеджера во многом определяется именно его способностью вызывать доверие. Чтобы процесс изменений прошел успешно, люди в компании должны говорить на одном языке, они должны понимать, зачем перемены нужны.

Данная ступень курса позволит Вам научиться развивать свой бизнес, применяя универсальные модели управления. Вы познакомитесь с универсальными моделями производственного цикла, позволяющими на основе системного подхода учитывать интересы различных систем. И сможете:

1. Изучить и освоить механизмы формирования миссии организации и согласования основных целей организации с индивидуальными целями и мотивами сотрудников.
2. Рассмотреть уровни иерархии целей организации
3. Повысить готовность в управлении предприятием к действиям в непредвиденных ситуациях;
4. Помочь достичь понимания перспектив развития организации;
5. Предложить ряд практических и работоспособных инструментов для разработки и формулирования стратегии
6. Выделить ключевые факторы успеха,
7. Определить приоритетные направления и сконцентрировать усилия на них
8. Перейти к иному масштабу управления бизнесом.

Мы рассмотрим такие понятия как:

- Миссия предприятия – миссия сотрудника
- Группа – коллектив – команда - организация
- Универсальные модели управления
- 12 шагов успеха: Диагностика и прогнозирование развития предприятия

